

18-22 KASIM MESLEKİ ÇALIŞMALARDA ÖĞRETMENLERİN EK DERS ÜCRETLERİ NEDEN ÖDENMİYOR?

AÇIKLAMALAR

2019/2020 eğitim öğretim yılında ilk defa uygulanan ara tatil nedeniyle öğretmenlerin meslekle ilgili yaptığı seminer çalışmalarında ek ders ücretinin ödenip ödenmeyeceği hususunda tereddütler oluşmuştur.

Tereddütlerin giderilmesi açısından konuyu ilgili mevzuat hükümleri neticesinde açıklayacak olursak;

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI OKUL ÖNCESİ EĞİTİM VE İLKÖĞRETİM KURUMLARI YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİĞİN 19.maddesinde;

Aynı Yönetmeliğin 38 inci maddesinin üçüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, dördüncü fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

“(3) Yönetici ve öğretmenler ara tatillerde, eylül ayının ilk iş gününden derslerin başlangıcına ve derslerin kesiminden temmuz ayının ilk iş gününe kadar geçen süre içerisinde okul müdürlüğü, il/ilçe millî eğitim müdürlüğü veya Bakanlıkça belirlenen mesleki çalışmaları kendi okullarında yürütürler. Ancak öğretmenler ilgili genel müdürlükler tarafından belirlenen mesleki eğitim konuları dâhilinde il/ilçe millî eğitim müdürlüklerince hazırlanan program çerçevesinde ilkokullarda zümre bazında, diğer okullarda ise alan bazında belli merkez veya merkezlerde mesleki eğitime tabi tutulabilirler.”

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI YÖNETİCİ VE ÖĞRETMENLERİNİN DERS VE EK DERS SAATLERİNE İLİŞKİN KARARIN Ek Ders Görevi başlıklı 6. maddesinin 3.bendinde;

Öğretmenlere, ilgili mevzuatına göre öğretim yılı başında ve sonunda yaptıkları meslekle ilgili çalışma sürelerinde iki haftayı geçmemek üzere ve fiilen görev yapmaları kaydıyla haftada 15 saat ek ders ücreti ödenir.

Aynı Yönetmeliğin Görevin Fiilen Yapılması başlıklı 25.maddesinde;

(1) Bu Karar kapsamında ek ders ücreti ödenebilmesi için, ek ders görevinin fiilen yapılmış olması, ek ders görevinden sayılan veya ek ders görevinin yapılmış sayılacağı hâller bakımından ise bu Kararda belirlenen koşulların oluşması şarttır. Ek ders ödemelerinden harcama yetkilisi, ödeme emri belgesini düzenleyen gerçekleştirme görevlisi ve bu Kararda belirtilen esas ve usuller çerçevesinde ek ders görevinin gerçekleştiğine ilişkin belgeyi düzenleyen ve onaylayan diğer gerçekleştirme görevlileri müteselsilen sorumludur.

(2) Yapılan inceleme sonucunda fiilen yapılmadan ve gerekli koşullar oluşmadan ödendiği anlaşılan ek ders ücretleri ilgililerden yasal faizi ile birlikte geri alınır.

(3) Bu Kararın (Değişik İbare-BKK 2017/10010) 10, 14 ve ek maddeleri ile 16 ncı maddesinin ikinci ve 3 üncü fıkraları uyarınca ödenen ek ders ücretleri, yarım günlük izinler hariç, her ne şekilde olursa olsun izinli ve raporlu olunan sürelerde ödenmez.

2007/19 SAYILI GENELGENİN 2.maddesinde;

Kararın 6'ncı maddesinin (3) numaralı fıkrasına göre; öğretmenler, ilgili mevzuatına göre öğretim yılı başında ve sonunda yaptıkları meslekle ilgili çalışma sürelerinde iki haftayı geçmemek üzere ve fiilen görev yapmaları kaydıyla haftada 15 saat ek ders ücretinden yararlanacaklardır. Bu kapsamda yapılacak ek ders ücreti ödemelerinde alan ayrımı yapılmayacak ve ödeme yapılması için ilgili yönetmeliklerde bu anlamda düzenleme yapılmış olması gerekecektir.

Örneğin; Millî Eğitim Bakanlığı İlköğretim Kurumları Yönetmeliği ile Okul Öncesi Eğitim Kurumları Yönetmeliği'nde bu kurumlarda görev yapan öğretmenler için meslekle ilgili çalışma yapılması öngörüldüğünden, ilköğretim ve okul öncesi eğitim kurumlarında görevli öğretmenlerden meslekle ilgili çalışma yapanlar bu kapsamda ek ders ücretinden yararlanılacaktır. İlgili

yönetmeliklerinde bu yönde hüküm bulunan diğer eğitim kurumları öğretmenleri de aynı kapsamda ek ders ücretinden yararlanabilecektir. İlgili yönetmeliklerinde bu yönde hüküm bulunmayan eğitim kurumları öğretmenleri, genelge ve yazılı talimat doğrultusunda bu görevleri yapsalar dahi, bu kapsamda ek ders ücretinden yararlandırılmayacaklardır.

Aynı Genelgenin 17.maddesinde;

Kararın 25'inci maddesinde; "(1) Bu Karar kapsamında ek ders ücreti ödenebilmesi için, ek ders görevinin fiilen yapılmış olması, ek ders görevinden sayılan veya ek ders görevinin yapılmış sayılacağı hâller bakımından ise bu Kararda belirlenen koşulların oluşması şarttır. Ek ders ödemelerinden harcama yetkilisi, ödeme emri belgesini düzenleyen gerçekleştirme görevlisi ve bu Kararda belirtilen esas ve usuller çerçevesinde ek ders görevinin gerçekleştiğine ilişkin belgeyi düzenleyen ve onaylayan diğer gerçekleştirme görevlileri müteselsilen sorumludur.

(2) Yapılan inceleme sonucunda fiilen yapılmadan ve gerekli koşullar oluşmadan ödendiği anlaşılan ek ders ücretleri ilgililerden yasal faizi ile birlikte geri alınır.

(3) Bu Kararın 10, 14 ve 21'nci maddeleri uyarınca ödenen ek ders ücretleri, yarım günlük izinler hariç, her ne şekilde olursa olsun izinli ve raporlu olunan sürelerde ödenmez." hükmüne yer verilmiştir.

Görüleceği gibi ek ders ücreti ödenmesinin temel koşulu; Karar kapsamında öngörülen ek ders görevinin fiilen yapılmış olması ya da Kararda belirlendiği şekliyle ek ders görevinden sayılan veya ek ders görevinin yapılmış sayılacağı hâllerin gerçekleşmiş olmasıdır. Ek ders ücreti ödenebilmesi için öncelikle görevin Kararda belirlenmiş olması ve karşılığında ek ders ücreti ödenmesinin de öngörülmüş olması gerekmektedir. Bu nedenle, Kararda belirlenmemiş görevler için, bu yönde alınan onaylara bağlı olarak ek ders ücreti adı altında herhangi bir ödeme yapılması mümkün bulunmamaktadır. Bu hususlara uyulmaksızın yapılacak ek ders ücreti ödemelerinin; harcama yetkilisi, ödeme emri belgesini düzenleyen gerçekleştirme görevlisi ve bu Kararda belirtilen esas ve usuller çerçevesinde ek ders görevinin gerçekleştiğine ilişkin belgeyi düzenleyen ve onaylayan diğer gerçekleştirme görevlilerinden yasal faizi ile birlikte geri alınacağının unutulmaması gerekmektedir.

YUKARIDAKİ MEVZUAT HÜKÜMLERİ BİR BÜTÜN OLARAK DEĞERLENDİRİLDİĞİNDE;

1-Öğretmenlerin Kasım ve Nisan ayında yaptıkları meslekle ilgili çalışmalar öğretim yılı başı ve sonu kapsamında değerlendirilemez.

2-Ek Ders Kararının 25. Maddesi ve 2007/19 Sayılı Genelgenin 17. Maddesi hükümleri gereği karar kapsamında ek ders ücreti ödenebilmesinin 2 koşulu vardır: görevin fiilen yapılması veya yapılmış sayılacağı hallerin gerçekleşmesi, görevin kararda belirlenmiş olması.

3-İkinci maddede belirtilen ilgili mevzuat hükümleri gereği Kasım ve Nisan aylarında yapılan meslekle ilgili çalışmalar öğretim yılı başı ve sonu kapsamında değerlendirilemeyeceğinden bu kapsamda öğretmenlere ek ders ücreti ödenmemesi gerekmektedir.

4-Ek ders ücreti ödenmesi noktasında görüş bildiren ilgili müdürlükler mevzuat açısından her ne kadar yanlış karar almış olsa da mevzuat değişikliğinin Cumhurbaşkanı onayında olması, (çok yüksek ihtimal onaylanacaktır) Sayıştay ve Maliye Bakanlığının uygun görüş bildirmesini gerekçe göstererek olumlu yönde inisiyatif alabilmektedir.

5-Netice olarak ücret ödenmemesi noktasında görüş bildiren ilgili müdürlüklerin yaptığı uygulamanın doğru olduğu kesin olmakla birlikte inisiyatif alarak ücret ödenmesi noktasında görüş bildiren ilgili müdürlüklerin de sonuç odaklı düşünceleri münasebetiyle doğru yaptıkları değerlendirilmektedir.