



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 21525590-903.02.01-E.17312574
Konu : 10 Nolu İş Kolunda Çalışan İşçilerin Nakilleri

26.11.2020

DAĞITIM YERLERİNE

- İlgi : a) 12/02/2018 tarihli ve 2911983 sayılı işçi nakil Genelgemiz.
b) 16/07/2014 tarihli ve 3007689 sayılı Bakan Onayı.
c) Cumhurbaşkanlığının 25/10/2019 tarihli ve 4005 sayılı Genelgesi.
d) 28/05/2018 tarihli ve 10325999 sayılı dağıtımli yazımız.

Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatının genel bütçe ve döner sermayeli birimlerinde 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olarak çalışan kamu işçileri ile ilgili işlemlerde işveren adına hareket etme ve düzenlemeler yapma yetkisi, İlgi (b)'de kayıtlı Onayla Genel Müdürlüğümüz uhdesine verilmiştir.

Bu kapsamda; Bakanlığımıza bağlı 10 Nolu İş Kolunda faaliyet gösteren İl Millî Eğitim Müdürlükleri, Devlet Kitapları Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü (DÖSE) (Basın İş Kolu kısmı hariç), MEB Merkez Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü (Basın İş Kolu kısmı hariç) ile Ankara Yenimahalle Mesleki Eğitim Merkezi Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü iş yerlerinde uygulanan İşletme Toplu İş Sözleşmesi'nin işçi nakillerine ilişkin hükümleri çerçevesinde kapsama giren işçilerin nakilleri son olarak İlgi (a)'da kayıtlı Genelgemiz ile düzenlenmiştir.

Esasen, işçilerin tabi olduğu iş mevzuatında işçilerin kurumlar/birimler/iş yerleri arasında nakillerine ilişkin herhangi bir düzenleme bulunmadığından, işin ve işverenin gerekleri hariç işe girdikleri yerde çalışmalarını sürdürmeleri gerekmektedir. Yargı kararları da bu yöndedir.

Ancak, Bakanlığımız teşkilatında çalışan 15 bin civarındaki sürekli kamu işçisinin tamamına yakınının aynı iş kolunda (10 Nolu İş Kolu) ve aynı toplu iş sözleşmesi kapsamında bulunması, genel bütçe kadrolarında çalışması ve Bakanlığımızın ülke genelinde yaygın bir teşkilat yapısına sahip olması nedeniyle, bu işçilere bazı şartları taşımaları kaydıyla birimler/iller/iş yerleri arası nakil talebinde bulunma hakkı tanınmıştır. Bu kapsamda, 10 Nolu İş Kolunda uygulanmakta olan işletme toplu iş sözleşmesinin iş ve iş yeri değişikliğine ilişkin maddesine göre, sağlık ve eş durumu öncelikli olmak kaydıyla işçinin isteği, işveren vekilinin uygun bulması ve talebin Bakanlığımızca onaylanması halinde işçinin başka bir iş yerine naklinin yapılabileceği hüküm altına alınmıştır.

Ayrıca, merkez ve taşra teşkilatı birimlerimizde çalışan 32 bini aşkın taşeron işçi, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 02/04/2018 tarihinden itibaren sürekli veya geçici işçi kadrolarına alınmalarıyla birlikte aynı iş yerlerinde ve farklı özelliklerde çok sayıda yeni işçimiz olmuştur. Bu işçilerimizin iş kolları, mevzuat gereği 01/11/2020 tarihinden itibaren 10 nolu iş koluna dönüştürüldüğünden, bu iş kolunda uygulanan toplu iş sözleşmesinden başta parasal hükümleri olmak üzere yararlanma imkanı doğmuştur.

Bu itibarla, teşkilat kanunumuz ile İlgi (b)'de kayıtlı Bakan Onayının Genel Müdürlüğümüze verdiği işveren adına hareket etme ve düzenleme yapma yetkisi ile yürürlükte bulunan işletme toplu iş sözleşmesinin nakillere ilişkin hükmüne dayanarak hazırlanıp bugüne kadar uygulanan işçi nakillerine ilişkin İlgi (a)'da kayıtlı Genelgemizin iptal edilerek 10 Nolu İş Koluna giren iş yerlerinde çalışan sürekli ve geçici kamu işçilerinin il içi ve il dışı birimlerimiz arasındaki yer değiştirmelerine ilişkin usul ve esasların, günün değişen ve gelişen şartlarına göre aşağıda belirtildiği şekilde yeniden düzenlenmesine ihtiyaç duyulmuştur.



NAKİLLERDE ARANACAK ŞARTLAR:

1) Aile birliği mazeretine bağlı yer değişikliği: Eşi 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu veya diğer personel kanunlarına tabi olarak çalışanlar ile nakil istenen ilde son iki yıl içerisinde eşinin en az 360 gün sigortalı hizmeti olanlar,

2) Can güvenliği mazeretine bağlı yer değişikliği: Görev yapılan yerde işçinin can güvenliğini ve özel hayatını açıkça tehdit eden bir olay nedeniyle Cumhuriyet Savcılığınca soruşturma açıldığına ve soruşturmanın halen devam ettiğine veya konuya ilişkin son altı aya ait bir mahkeme kararı nedeniyle il dışında Bakanlıkça uygun bulunan başka bir yere naklinin uygun olacağına ilişkin maarif müfettişlerince bir rapor düzenlenerek, valinin görüşü ve imzasıyla birlikte Bakanlığımıza teklifi yapılanlar,

3) Sağlık özürüne bağlı yer değişikliği: İşçinin kendisi, eşi, annesi, babası, bakmakla yükümlü olduğu çocukları ve yargı kararı ile vasi tayin edildiği kardeşinin hastalığının görev yaptığı yerde tedavisinin mümkün olmadığını veya mevcut görev yerinin söz konusu kişilerin sağlık durumunu tehlikeye düşüreceğini sağlık kuruluşlarından alınacak sağlık kurulu raporu ile belgelendirenler,

4) Becayış yolu ile yer değişikliği: İşçilerden karşılıklı (becayış yolu ile) olarak yer değiştirmek isteyenler,

5) Kendisinin eğitim mazeretine bağlı yer değişikliği: Asli görevlerini aksatmamak kaydıyla yüksek lisans veya doktora yapan işçiler ile devam mecburiyeti olan bir yükseköğretim kurumunun ikinci öğretim (birinci-gündüz öğretimi hariç) kısmında öğrenim gördüğünü belgelendiren işçiler,

6) Engellilik ve eski hükümlü/TMY durumuna bağlı yer değişikliği: Engelli veya eski hükümlü/TMY olarak işe alınan veya İŞKUR'a tescili bulunan işçiler, yukarıda belirtilen şartlardan birisine ilaveten (engelli işçiler ile eski hükümlü/TMY kapsamında çalışanlar kendi aralarında beca-yış talebinde bulunabileceklerdir.) nakil istenen ilde engelli veya eski hükümlü/TMY kontenjan açığı bulunan illere,

iller arası nakil talebinde bulunabileceklerdir.

DİĞER HUSUSLAR:

a) Taleplerin Bakanlığımızca değerlendirilmesi: Bakanlığımız; hükümetin ekonomik, malî ve personel politikalarına, şartları taşıyıp taşımadıklarına, kadro ve ihtiyaç durumuna göre nakil taleplerini değerlendirerek yapılıp yapılmamasına karar verir. İşçi, nakle ilişkin bütün şartları taşısa bile, Bakanlığımızın/İşverenliğimizin bu nakli yerine getirme mecburiyeti bulunmamaktadır. İşçi ve işveren vekillerimizin bu hususu bilmelerinde yarar görülmektedir.

b) İllerin değerlendirmesi: Nakil talebinde bulunan işçiler, yukarıda belirtilen durumlarını usulüne uygun şekilde belgelendirerek bağlı bulundukları il millî eğitim müdürlüğüne başvuracaklardır. İl millî eğitim müdürlükleri başvuruları değerlendirerek (Talepler Bakanlığımızca değerlendirileceğinden nakil istenen karşı ilin muvafakatı aranmayacaktır.) uygun bulması halinde Bakanlığımıza teklifte bulunacak, teklifin Genel Müdürlüğümüzce de uygun bulunması halinde iki il arasında nakil işlemi gerçekleştirilecektir.

c) Ayrılma ve başlamalarda (ilişik kesme) dikkat edilecek hususlar: Nakillerin harcırahlı yapılması halinde işçinin görev yaptığı il tarafından Harcırah Kanunu gereğince sürekli görev yolluğu ödenecektir. Toplu iş sözleşmesine göre işçilerde meyil müddeti altı iş günü olduğundan, işçi ayrıldığı günden itibaren en geç altı iş günü içerisinde yeni görev yerinde göreve başlamak zorundadır. Ayrılma ve başlama işlemi (SGK çıkışı-girişi) karşılıklı mutabakat sağlanarak, ödemelerde herhangi bir fark ödenmesini gerektirmeyecek veya sorun yaşanmayacak şekilde mümkün olduğunca dönem sonunda eş zamanlı olarak yapılacak, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku ile sözleşme hükümlerine göre, cezalı duruma düşülmeyecek şekilde sonuçlandırılacaktır.

ç) Mükerrer nakil talepleri: Herhangi bir mazerete bağlı olarak nakli yapılan işçiler, ne mazereti olursa olsun en az 5 yıl süreyle tekrar nakil talebinde bulunamayacaklardır.

d) Merkezden taşraya, taşradan merkeze ve döner sermayeli birimler arası nakiller: Bütçe ve teşkilatları farklı olduğundan, il millî eğitim müdürlüklerinden döner sermayeli birimlere, döner sermayeli birimlerden il millî eğitim müdürlüklerine, merkez teşkilatından taşra teşkilatına, taşradan merkeze nakil veya görevlendirme mümkün bulunmamakta olup döner sermaye teşkilatına



ait sürekli işçi kadrolarında çalışan işçiler kendi aralarında, taşra teşkilatı sürekli işçi kadrolarında çalışan işçiler kendi aralarında değerlendirilecektir.

e) İl içi nakil ve görevlendirmeler: İl içi nakil ve görevlendirmeler ise yürürlükte bulunan işletme toplu iş sözleşmesinin ilgili hükmüne ve bu Genelgemizde belirlenen hususlara uymak kaydıyla valiliklerin takdirindedir. İl içi diğer kurumlarda geçici görevlendirmelerde de toplu iş sözleşmesinin ilgili hükümlerine göre hareket edilecek, İlgi (d)'de kayıtlı Bakan talimatına göre de kurum dışı görevlendirmelere meydan verilmeyecektir. Kadroları il millî eğitim müdürlüklerinde kalmak kaydıyla, halen ilçelerde ve okullarda devamlı olarak görevlendirilen işçilerin, 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamındaki bir görevde geçici olarak (kısa süreli) görevlendirilmeleri halinde geçici görev yolluğu, devamlı olarak görev yapmak üzere harcırahlı olarak yer değiştirilmesi halinde ise sürekli görev yolluğu ödenecektir.

f) 696 sayılı KHK kapsamında kadroya geçirilen işçilerin durumu: Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının İlgi (c)'de kayıtlı Genelgesinin 6. maddesine göre, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 127'nci maddesiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye eklenen geçici 23'üncü maddesi uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında çalıştırılmakta iken sürekli işçi kadroları ile geçici işçi pozisyonlarına geçirilenlerin, geçiş işlemi yapılmadan önceki ihale sözleşmesi kapsamındaki hizmetleri yürütmek üzere istihdamlarına devam edilecektir. Bu işçiler, kadroları bütçe, teşkilat, birim ve isim bazında bir nevi şahsa bağlı kadro gibi vize edildiğinden, başka bir ilde de karşılığı olmadığından iller arası nakil talebinde bulunamayacak, merkezden taşraya, taşradan merkeze geçiş yapamayacaklardır.

Ancak, dengeli bir personel dağılımını da temin bakımından, istek ve ihtiyaca göre il içi yer değişiklikleri taşrada valilikler, merkezde ise görev alanına giren yerler arasında kendi birimleri tarafından yapılabilecektir.

Ayrıca, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında kadroya geçen işçilerin iller/birimler arası nakilleri konusunda ileride meydana gelebilecek olası gelişmelere göre durum yeniden değerlendirilecektir.

g) Kurumlar arası nakil: Sürekli veya geçici işçi statüsünde çalışanların kurumlar arası naklen atanmaları iş mevzuatı bakımından mümkün bulunmamaktadır.

Bilgilerini ve gereğini arz ve rica ederim.

İsmail ÇOLAK
Bakan a.
Genel Müdür

DAĞITIM :

Gereği :

- Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Genel Müdürlüğüne (696 sayılı KHK kapsamında işçi çalıştıran Hizmet İçi Eğitim Merkezleri için)
- 81 İl Valiliğine (İl Millî Eğitim Müdürlükleri)
- İdari İşler Daire Başkanlığına
- MEB DÖSE İşletmesi Müdürlüğüne (Büro İş Kolu)
- Devlet Kitapları DÖSE İşletmesi Müdürlüğüne (Büro İş Kolu)
- Ders Aletleri Yapım Merkezi DÖSE İşletmesi Müdürlüğüne

Bilgi :

- Personel Genel Müdürlüğüne
- KOOP-İş Sendikasına

