

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI PERSONELİNE BAŞARI, ÜSTÜN BAŞARI BELGESİ VE ÖDÜL VERİLMESİNE DAİR YÖNERGE

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Tebliğler Dergisi: Mart 2013/2666

Amaç

Madde 1- (1) Bu Yönergenin amacı, Millî Eğitim Bakanlığı personelinden olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı görev yapanlara, Başarı Belgesi ve Üstün Başarı Belgesi ile Ödül verilmesine dair usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2- (1) Bu Yönerge Millî Eğitim Bakanlığı personelini kapsar.

Dayanak

Madde 3- (1) Bu Yönerge, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 122 inci maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4- (1) Bu Yönergede geçen;

- a) Bakan: Milli Eğitim Bakanını,
 - b) Bakanlık: Milli Eğitim Bakanlığını,
 - c) Personel: Milli Eğitim Bakanlığı personelini,
 - ç) Disiplin amiri: Milli Eğitim Bakanlığı Disiplin Amirleri Yönetmeliğinde belirtilen disiplin amirlerini,
 - d) Başarı Belgesi: Olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı görev yapmak suretiyle, kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkililik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilenlere verilebilen belgeyi,
 - e) Üstün Başarı Belgesi: Üç defa Başarı Belgesi alanlara verilen belgeyi,
 - f) Ödül: Üstün Başarı Belgesi verilenlere en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) %200'üne kadar yapılabilecek ödemeyi,
 - g) Ödül Belgesi: Ödül alanlara verilen belgeyi,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Başarı, Üstün Başarı ve Ödül Verilebilecek Personel ile Başarı, Üstün Başarı ve Ödül Verecek Makamlar

Başarı belgesi verilebilecek personel

Madde 5- (1) Başarı Belgesi, olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı görev yapmak suretiyle;

- a) Kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında,
- b) Kamu zararının oluşmasının önlenmesinde veya önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında,
- c) Kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan

hizmetlerin etkililik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları

denetimlerde veya disiplin amirleri ile Başarı Belgesi vermeye yetkili makamlarca tespit edilen personele verilebilir.

Üstün başarı belgesi verilecek personel

Madde 6- (1) Üstün Başarı belgesi, üç defa başarı belgesi alan personele verilir.

Ödül verilebilecek personel

Madde 7- (1) Ödül, Üstün Başarı Belgesi alan personele verilebilir.

Başarı belgesi verecek makamlar

Madde 8- (Değişik 06.10.2015 tarihli ve 9917287 sayılı Makam Oluru) (1) Başarı Belgesi, bakanlık personeline (Merkez, Taşra ve Yurtdışı Teşkilatı) Bakan, il sınırları içinde görevli personele Vali, ilçe sınırları içinde görevli personele Kaymakam tarafından verilebilir.

Üstün başarı belgesi verecek makamlar

Madde 9- (1) Üstün Başarı Belgesi, merkez ve yurt dışı teşkilatı personeline Bakan, il sınırları içinde görevli personele Vali, ilçe sınırları içinde görevli personele Kaymakam tarafından verilir.

Ödül verecek makamlar

Madde 10- (1) Ödül, merkez ve yurtdışı teşkilatı personeline Bakan, il sınırları içinde görevli personele Vali tarafından verilebilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Ödül Verilebilecek Personelde Aranacak Şartlar, Ödül Verilebilecek Personel Sayısının ve Sıralamasının Belirlenmesi

Ödül verilebilecek personelde aranacak şartlar

Madde 11- (1) Ödül verilebilecek personelde aşağıdaki şartlar aranır.

a) Almış olduğu Üstün Başarı Belgesi nedeniyle, daha önce ödül verecek makam tarafından ödül verilmesi veya verilmemesi yönünde değerlendirilmemiş olmak.

(Değişik 06.10.2015 tarihli ve 9917287 sayılı Makam Oluru) b) Almış olduğu Üstün Başarı Belgesi nedeniyle değerlendirmeye alındığı yıl içerisinde Kınama cezasından daha ağır bir disiplin cezası almamış olmak.

Ödül verilebilecek personel sayısının belirlenmesi

Madde 12- (1) Bir mali yıl içinde ödül verilebileceklerin sayısı, kurumun yılbaşındaki dolu kadro mevcudunun binde yirmisini geçemez.

(Değişik 04.01.2022 tarihli ve 40517801 sayılı Makam Oluru), (Değişik 04.04.2022 tarihli ve 47141221 sayılı Makam Oluru) (2) Ödül verilebilecek personel sayısı, taşra teşkilatı için iller bazında, merkez teşkilatı için birimler bazında Avrupa Birliği ve Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü personel sayına, eğitim müşaviri ve eğitim ataşelerinin sayısı dâhil edilerek Personel Genel Müdürlüğünce belirlenip, her yıl Ocak ayı içerisinde illere ve ilgili birimlere bildirilir.

Ödül verilebilecek personelin sıralamasının belirlenmesi

Madde 13- (Değişik 04.04.2022 tarihli ve 47141221 sayılı Makam Oluru) (1) Bir mali yıl içerisinde Üstün Başarı Belgesi alan personel sayısı, kurumun yılbaşındaki dolu kadro mevcudunun binde yirmisini geçmesi durumunda, disiplin amirleri, ilçe, il ve merkez değerlendirme komisyonları, Ek-4 değerlendirme formunda yer alan kriterlere göre adaylarla ilgili olarak yapacakları değerlendirme sonucunda sıralama listelerini belirler.

(Değişik 19.04.2022 tarihli ve 48104978 sayılı Makam Oluru) (2) Kontenjan oranında yapılan sıralama listesinin son sırasında aynı puanı sahip birden fazla aday olması durumunda, **31 Temmuz tarihi itibarıyla kazanılmış hak aylıkta değerlendirilen hizmet süresi** fazla olan aday listeye alınır.

(3) Üstün Başarı Belgesi olarak ödül almaya aday olan personeldensıralama listesinde kontenjan dışında kalanlar, sonraki yıllarda yeniden değerlendirmeye alınır.

Başka bir birimden/kurumdan görevlendirilen personelin değerlendirilmesi

Madde 13/A- (1) Başka bir birimden/kurumdan görevlendirilen personelden, Üstün Başarı Belgesi olarak Ödül almaya aday personelin, değerlendirme yapıldığı tarihte en fazla birlikte görev yaptığı disiplin amiri ve komisyonlarca doldurulan Ek-4 formu, ödül iş ve işlemlerinin yapılması için kadrosunun olduğu yere gönderilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Disiplin Amirlerinin Görevleri

Madde 14- (Değişik 04.04.2022 tarihli ve 47141221 sayılı Makam Oluru) (1) Disiplin amirinin görevleri şunlardır.

a) Üstün Başarı Belgesi alan personel hakkında 11 inci maddede belirtilen şartlar ve değerlendirme formlarındaki belgeye dayalı kriterler çerçevesinde inceleme ve araştırma yapmak.

b) Üstün Başarı Belgesi alan personeli Ek-4 formundaki kriterlere göre değerlendirerek ilgili belgelerle birlikte değerlendirme komisyonuna göndermek.

BEŞİNCİ BÖLÜM

İlçe, İl ve Merkez Değerlendirme Komisyonları ve Görevleri

İlçe değerlendirme komisyonu

Madde 15- (Değişik: Tebliğler Dergisi Nisan 2013 - 2667), (Değişik 04.04.2022 tarihli ve 47141221 sayılı Makam Oluru) (1) İlçe Değerlendirme Komisyonu, İlçe Millî Eğitim Müdürünün başkanlığında, ilgili şube müdürü, başkanın uygun göreceği ortaöğretim ve diğer eğitim kurumlarından bir müdür ile bir başöğretmen/uzman öğretmen/öğretmenden oluşur. Ayrıca, başkan en az iki yedek üye belirler.

İlçe değerlendirme komisyonunun görevleri

Madde 16- (Değişik 04.04.2022 tarihli ve 47141221 sayılı Makam Oluru) (1) İlçe değerlendirme komisyonunun görevleri şunlardır.

a) Üstün Başarı Belgesi alan personeli Ek-4 formundaki kriterlere göre değerlendirmeye tâbi tutmak.

b) Değerlendirme sonucunda, Başkan ve üyelerin verdiği puanları toplayıp üye sayısına bölmek suretiyle ortalamaları tespit edip ilgilinin hanesine işlemek.

(Değişik 19.04.2022 tarihli ve 48104978 sayılı Makam Oluru) c) Her kriter için, Ek-4 formundaki değerlendirici sayısına göre bulunarak ortalama sütununa yazılan “ortalama” puanları, toplayarak ödüllendirilmeye esas puanı belirlemek.

(Değişik 19.04.2022 tarihli ve 48104978 sayılı Makam Oluru) ç) Değerlendirme sonuçlarına göre en yüksek puan alandan başlamak üzere sıralamaya tâbi tutarak, sıralama listeleri ile değerlendirme formlarını her yıl, en geç Temmuz ayının 31’ine kadar il değerlendirme komisyonuna göndermek.

d) Ödüllendirilen personelin yıllar itibariyle isim listelerini düzenli bir şekilde muhafaza etmek.

(2) Üstün Başarı Belgesi alan ilçe millî eğitim müdürleri hakkında komisyon tarafından değerlendirme yapılmaz, Kaymakam tarafından doldurulan değerlendirme formu doğrudan il değerlendirme komisyonuna gönderilir.

İl değerlendirme komisyonu

Madde 17- (Değişik: Tebliğler Dergisi Nisan 2013 - 2667) , (Değişik 04.04.2022 tarihli ve 47141221 sayılı Makam Oluru) (1) İl Değerlendirme Komisyonu, İl Millî Eğitim Müdürünün başkanlığında, ilgili il milli eğitim müdür yardımcısı veya şube müdürü, başkanın, uygun göreceği ortaöğretim ve diğer eğitim kurumlarından bir müdür ile bir başöğretmen/uzman öğretmen/öğretmenlerden oluşur. Ayrıca, başkan en az iki yedek üye belirler.

İl değerlendirme komisyonunun görevleri

Madde 18- (Değişik 04.01.2022 tarihli ve 40517801 sayılı Makam Oluru), (Değişik 04.04.2022 tarihli ve 47141221 sayılı Makam Oluru) (1) İl değerlendirme komisyonunun görevleri şunlardır.

(Değişik 19.04.2022 tarihli ve 48104978 sayılı Makam Oluru) a) İlçe millî eğitim müdürleri ile Büyükşehir statüsünde olmayan il merkezlerinde görevli personeli ve büyükşehir olan illerde il millî eğitim müdürlüğü personeli, ilgili bölümü disiplin amiri tarafından doldurulan Ek-4 formuna göre değerlendirmeye tabi tutmak.

b) Değerlendirme sonucunda, Başkan ve üyelerin verdiği puanları toplayıp üye sayısına bölmek suretiyle ortalamaları tespit edip ilgilinin hanesine işlemek.

(Değişik 19.04.2022 tarihli ve 48104978 sayılı Makam Oluru) c) Her kriter için, Ek-4 formundaki değerlendirici sayısına göre bulunarak ortalama sütununa yazılan “ortalama” puanları, toplayarak ödüllendirilmeye esas puanı belirlemek.

(Değişik 19.04.2022 tarihli ve 48104978 sayılı Makam Oluru) ç) İlçelerden değerlendirme yapılarak gönderilen formlar ile il personeline ait değerlendirme formlarını en yüksek puan alandan başlamak üzere sıralamaya tâbi tutarak ilin kontenjanı kadar personelin yer aldığı sıralama listeleri ile değerlendirme formlarını her yıl en geç Ağustos ayı sonuna kadar Valilik Makamına sunmak.

d) Ödüllendirilen personelin bilgilerini, Eylül ayının 15’ine kadar ödül işlemlerinin sonuçlandırılması için görev yerlerine bildirmek.

e) Ödüllendirilen personelin bilgilerinin Aralık ayı sonuna kadar Personel Genel Müdürlüğüne gönderilmesini sağlamak.

f) Ödüllendirilen personelin yıllar itibariyle isim listelerini düzenli bir şekilde muhafaza etmek.

(2) Üstün Başarı Belgesi alan il millî eğitim müdürleri hakkında komisyon tarafından değerlendirme yapılmaz, değerlendirme formu ve kontenjan dikkate alınarak il millî eğitim müdürünün dâhil edildiği liste doğrudan Valiye sunulur.

Merkez değerlendirme komisyonları

Madde 19- (Değişik 04.01.2022 tarihli ve 40517801 sayılı Makam Oluru), (Değişik 04.04.2022 tarihli ve 47141221 sayılı Makam Oluru) (1) Merkez değerlendirme komisyonları;

a) Özel Kalem Müdürlüğünde, Özel Kalem Müdürü başkanlığında, Özel Kalem Müdürünün uygun göreceği sayıda şube müdüründen,

b) Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliğinde, Müşavirin Başkanlığında, Müşavirin uygun göreceği sayıda şube müdüründen,

c) Diğer hizmet birimlerinde, birim amirinin başkanlığında, birim amirinin uygun göreceği sayıda daire başkanından oluşur.

(2) Komisyon başkanları, ayrıca uygun sayıda yedek üye belirler.

Merkez değerlendirme komisyonlarının görevleri

Madde 20- (Değişik 04.01.2022 tarihli ve 40517801 sayılı Makam Oluru), (Değişik 04.04.2022 tarihli ve 47141221 sayılı Makam Oluru) (1) Merkez değerlendirme komisyonlarının görevleri şunlardır.

a) Üstün Başarı Belgesi alan merkez teşkilatı personelini, disiplin amiri tarafından ilgili bölümü doldurulan Ek-4 formundaki kriterlere göre değerlendirmeye tâbi tutmak.

b) Değerlendirme sonucunda, başkan ve üyelerin verdiği puanları toplayıp üye sayısına bölmek suretiyle ortalamaları tespit edip ilgilinin hanesine işlemek.

c) Disiplin amirinin toplam puanı ile merkez Değerlendirme Komisyonunun toplam puanını toplayıp ikiye bölmek suretiyle ilgilinin ödüllendirilmesine esas olan puanını bulmak.

ç) Değerlendirme sonuçlarına göre personeli en yüksek puan alandan başlamak üzere sıralamaya tâbi tutarak, birimin kontenjanı kadar personelin yer aldığı sıralama listesi ile değerlendirme formlarını Bakanlık Makamına sunulmak üzere en geç Eylül ayının sonuna kadar Personel Genel Müdürlüğüne göndermek.

(2) Üstün Başarı Belgesi alan birim amirleri hakkında komisyon tarafından değerlendirme yapılmaz, değerlendirme formu ve kontenjan dikkate alınarak birim amirinin dâhil edildiği liste doğrudan Bakanlık Makamına sunulur.

ALTINCI BÖLÜM

Personel Genel Müdürlüğünün Ödüle ilişkin Görevleri

Madde 21- (Değişik 04.01.2022 tarihli ve 40517801 sayılı Makam Oluru), (Değişik 04.04.2022 tarihli ve 47141221 sayılı Makam Oluru) (1) Personel Genel Müdürlüğünün ödüle ilişkin görevleri şunlardır.

a) Ödül almaya aday olan personel listesini, kontenjanlarına göre ödül alacak personelin belirlenmesi amacıyla değerlendirilmek üzere merkez teşkilatı birimlerine bildirmek.

b) Ödüllendirilmesi uygun görülen merkez ve yurtdışı teşkilatı personeline ait bilgi ve belgeleri değerlendirilmek üzere Bakanlık Makamına sunmak.

c) Ödüllendirilen personelin isimlerini, ödül işlemlerinin sonuçlandırılması için görev yerlerine bildirmek.

ç) Ödüllendirilen merkez ve taşra teşkilatı personelinin bilgilerini Tebliğler Dergisinde yayımlanmak üzere Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğüne bildirmek.

d) Ödüllendirilen merkez ve taşra teşkilatı personelinin sayısını, izleyen yılın Ocak ayı sonuna kadar Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına bildirmek.

e) Ödüllendirilen merkez ve taşra teşkilatı personelinin yıllar itibariyle istatistiğini yapmak ve muhafaza etmek.

YEDİNCİ BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

Değerlendirme komisyonu toplantılarına katılamayacak olanlar (Değişik 04.04.2022 tarihli ve 47141221 sayılı Makam Oluru)

Madde 22- (Değişik 04.04.2022 tarihli ve 47141221 sayılı Makam Oluru) (1) İlçe, il ve merkez değerlendirme komisyonuna üye olarak görevlendirilen personel, kendileri veya yakınları hakkında değerlendirme yapılırken komisyon toplantılarına katılamazlar.

Değerlendirme komisyonlarının süreleri

Madde 23- (1) İlçe, il ve merkez değerlendirme komisyonlarının görev süresi bir yıldır.

Belge düzenlenmesi

Madde 24- (Değişik 04.04.2022 tarihli ve 47141221 sayılı Makam Oluru) (1) Başarı Belgesi almaya hak kazanan personel için Ek-1'deki "Başarı Belgesi", Üstün Başarı Belgesi almaya hak kazanan personel için Ek-2'deki "Üstün Başarı Belgesi", Ödül almaya hak kazanan personel için Ek-3'deki "Ödül Belgesi" düzenlenir.

Yürürlük

Madde 25- (Değişik 04.04.2022 tarihli ve 47141221 sayılı Makam Oluru) (1) Bu Yönerge onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 26- (1) Bu Yönerge hükümlerini Millî Eğitim Bakanı yürütür.

Ek-1



BAŞARI BELGESİ

ADI SOYADI :

TC KİMLİK NO :

GÖREV YERİ/GÖREVİ :



İmza
Mühür

Sayı :

Tarih :

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 122 nci maddesine göre verilmiştir.

Ek-2



ÜSTÜN BAŞARI BELGESİ

ADI SOYADI :

TC KİMLİK NO :

GÖREV YERİ/GÖREVİ :



İmza
Mühür

Sayı :

Tarih :

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 122 nci maddesine göre verilmiştir.

Ek-3



ÖDÜL BELGESİ

ADI SOYADI :

TC KİMLİK NO :

GÖREV YERİ/GÖREVİ :



İmza
Mühür

Sayı :

Tarih :

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 122 nci maddesine göre verilmiştir.

A) Kimlik Bilgileri						
Adı Soyadı						
T.C. Kimlik No						
Kadro Ünvanı ve Görevi						
Görev Yeri ve kurumu						
Kazanılmış Hak Aylıkta Değerlendirilen Hizmet Süresi						
Üstün Başarı Belgesinin Tarih ve Sayısı						
B) Genel Nitelikler	Azami Puan	Takdir Edilen Puan				
		Disiplin Amiri	İlçe Değ. Komis.	İl Değ. Komis.	Merkez Değ. Komis.	Ortalama
Çevresi ile ilişkileri	5		x	x		
Görevin gerektirdiği sır saklama ve gizliliğe riyeti	5		x	x		
Görevinde tarafsızlık ve eşitlik ilkesine bağlılığı	5		x	x		
Görevini benimseme ve sorumluluk alma özelliği	5		x	x		
Genel kültür bilgisi	5					
Görevini yapmadaki hevesi ve kendini yetiştirme gayreti	5					
Bireysel iş görme kabiliyeti ve teşebbüs fikri	5					
Meslek şeref ve haysiyetini zedeleyici kötü alışkanlıklara düşkün olmaması	5					
C) Mesleki Yeterlilik						
Mesleki bilgisi ve uygulamaya yansıtması	5		x	x		
Görevini yapmadaki başarısı	5		x	x		
Göreve başlamadan önce hazırlık yapma becerisi	5		x	x		
Görevinin gerektirdiği faaliyetleri gerçekleştirmesi	5		x	x		
Kullandığı eşyanın bakım, koruma, tertip ve düzenini sağlama	5		x	x		
İşbirliği yapmada ve değişen şartlara, görevlere uymada gösterdiği başarı	5					
Mevzuat Bilgisi, bağlılığı ve uygulaması	5					
Mesleki, sosyal ve kültürel faaliyet durumu	5					
Görevi sırasında ortaya çıkan problemleri pratik ve akılcı bir şekilde çözümlemedeki başarısı	5					
Uzun süreli çalışmalarda fikri ve bedeni dayanıklılığı	5					
Ç) Mesleği ile İlgili Faaliyetleri, Olağanüstü Gayret ve Çalışmaları ile Diğer Hususlar*						
Gazete ve dergilerde yayımlanmış bilimsel ve mesleki inceleme, araştırma ve makaleler için	6					
Yazmış olduğu (ISBN almış) kitapları için	8					
Türkiye genelinde yapılan yarışmalarda;						
a. Birinci olanlara	8					
b. İkinci olanlara	6					
c. üçüncü olanlara	4					
d. Mansiyon alanlara	2					

Yurt dışı yarışmaların her birinde;						
a. Birinci olanlara	10					
b. İkinci olanlara	8					
c. Üçüncü olanlara	6					
d. Mansiyon alanlara	4					
Mesleği ile ilgili bir buluş yaparak veya mevcut usullerde yararlı yenilikler meydana getirerek veya başka yollarla gelir ve verimliliğin artırılmasında yahut hizmetin yürütülmesinde dikkate değer çalışmalar yapmak (tescil edilmiş olmalı)	10					
ÖDÜLENDİRMEYE ESAS TOPLAM PUANI						

AÇIKLAMALAR

- 1) Merkez teşkilatı personeli için disiplin amiri ve merkez değerlendirme komisyonu tarafından değerlendirilecektir.
 - 2) Büyük şehir statüsünde olmayan il merkezinde görevli personel ve büyükşehir statüsünde olan illerde il milli eğitim müdürlüğünde görev yapan personel ile ilçe milli eğitim müdürleri disiplin amiri ve il değerlendirme komisyonu tarafından değerlendirilecektir.
 - 3) İlçelerde görev yapan personel disiplin amiri ve ilçe değerlendirme komisyonu tarafından değerlendirilecektir.
 - 4) Komisyon tarafından değerlendirici sayısı dikkate alınarak her kriter için ortalama puan bulunup "ortalama" sütununa yazılacak ve ortalama puanların toplamı alınarak ödüllendirmeye esas puan belirlenecektir.
 - 5) İşlemler elektronik ortamda da yapılabilecektir.
- *Geçmiş yıllardaki çalışmalarını bir defaya mahsus olmak üzere değerlendirilebilecektir. (Değerlendirme sonucunda yetkili makam tarafından ödül alması uygun görülürse aynı çalışma bir daha değerlendirmeye alınmayacaktır.) Bu bölümdeki kriterlerde belirtilen çalışmalar birden fazla ise niceliğe bakılmaksızın bir kez değerlendirilecektir.

NOT: (X) İşaretli yerler ilgili komisyonlarınca değerlendirilmeyecektir.

Disiplin Amiri
....../....../20....
Adı, Soyadı, Ünvanı ve İmzası

İlçe Değerlendirme Komisyonu Üyeleri
....../....../20....
Adı, Soyadı, Ünvanı ve İmzası

ÖDÜLENDİRİLMEME ESAS PUAN:

Disiplin Amiri
....../....../20....
Adı, Soyadı, Ünvanı ve İmzası

İl Değerlendirme Komisyonu Üyeleri
....../....../20....
Adı, Soyadı, Ünvanı ve İmzası

ÖDÜLENDİRİLMEME ESAS PUAN:

Disiplin Amiri
....../....../20....
Adı, Soyadı, Ünvanı ve İmzası

Merkez Değerlendirme Komisyonu Üyeleri
....../....../20....
Adı, Soyadı, Ünvanı ve İmzası

ÖDÜLENDİRİLMEME ESAS PUAN: