



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü

Sayı : 16833931/929/4791047

23/10/2014

Konu: Okul Müdürü iken Kullanılmayan
Yıllık İzin

.....**VALİLİĞİNE**
(İl Millî Eğitim Müdürlüğü)

- İlgi a) 16/01/2013 tarihli ve 34932 sayılı Millî Eğitim Bakanlığı İzin Yönergesi,
b) 25/09/2014 tarihli ve 4214219 sayılı yazı,
c) Devlet Personel Başkanlığının 16/10/2014 tarihli ve 5563 sayılı yazısı.

Bakanlığımıza bağlı okul ve kurumlarda eğitim öğretim sınıfı içinde ikinci görev olarak okul ve kurum yöneticiliğine atanan ve daha sonra yöneticiliği sona erdirilip öğretmenliğe başlayanların idarecilikte kullanmadıkları yıllık izinlerini kullanıp kullanamayacakları hakkında çeşitli illerden Bakanlığımıza talepler gelmektedir.

Bilindiği üzere, **Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının "Çalışma Şartları ve Dinlenme Hakkı"** başlıklı **50 nci maddesinde:** "Kimse, yaşına, cinsiyetine ve gücüne uymayan işlerde çalıştırılmaz. Küçükler ve kadınlar ile bedeni ve ruhi yetersizliği olanlar çalışma şartları bakımından özel olarak korunurlar. Dinlenmek, çalışanların hakkıdır. Ücretli hafta ve bayram tatili ile ücretli yıllık izin hakları ve şartları kanunla düzenlenir." **hükmüne yer verilmektedir.**

657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 103 üncü maddesinde ;"Öğretmenler yaz tatili ile dinlenme tatillerinde izinli sayılırlar.Bunlara, hastalık ve diğer mazeret izinleri dışında, ayrıca yıllık izin verilmez. " **hükmü yer almaktadır.**

Millî Eğitim Bakanlığı İzin Yönergesinin 1 inci maddesinde :"Öğretmen dışındaki memurlar, kendilerine ikinci görev olarak okul/kurum yöneticiliği verilenler ve yüz yüze eğitim yapılmayan eğitim kurumlarında görevli öğretmenlerden hizmet süresi bir yıldan on yıla kadar (on yıl dâhil) olanların yıllık izin süreleri yirmi gün, on yıldan fazla olanların ise otuz gündür. " **hükmüne yer verilmiştir.**

Millî Eğitim Bakanlığı İzin Yönergesinin 8 inci maddesinde ise:"(1) Yıllık izin memurun isteği üzerine 6 ncı maddede belirtilen amirler tarafından verilir. (2) Amirler, memurların yıllık izinlerini kullanmalarında takdir hakkına sahiptir. Amirler bu haklarını, görevin aksamamasını ve memurların isteklerini birlikte göz önünde bulundurarak, açıklık ve eşitlik ilkeleri çerçevesinde memurların yıllık izin zamanını planlayarak kullanırlar."**hükmü yer almaktadır.**



Konu ile ilgili ilgi (b) yazımızla Devlet Personel Başkanlığına görüş sorulmuş ve alınan ilgi (c) görüş yazısı ekte gönderilmiştir.

İlgi (c) görüş yazısında belirtilen hususlara uyulması hususunda gereğini rica ederim.

Hamza AYDOĞDU
Bakan a.
Genel Müdür

EKİ: İlgi (c) yazı

DAĞITIM:
81 İl Valiliğine





**T.C.
DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI**

Sayı : 31292642-045.02-5563

Konu : Yıllık İzin

16/10/2014

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA

İlgi : 25/09/2014 tarihli ve 16833931/929/4214219 sayılı yazı.

İkinci görev olarak okul veya kurum yöneticiliğine atanan ve daha sonra yöneticilik görevi sona erdirilip öğretmenlik görevine başlayanların yönetici olarak çalışmakta iken kullanamadıkları yıllık izinlerini öğretmenliğe başladıktan sonra kullanıp kullanamayacakları hususunda Başkanlığımız görüşünün talep edildiği ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının "Çalışma şartları ve dinlenme hakkı" başlıklı 50 nci maddesinde; "**Kimse, yaşına, cinsiyetine ve gücüne uymayan işlerde çalıştırılmaz.**

Küçükler ve kadınlar ile bedenî ve ruhî yetersizliği olanlar çalışma şartları bakımından özel olarak korunurlar.

Dinlenmek, çalışanların hakkıdır.

Ücretli hafta ve bayram tatili ile ücretli yıllık izin hakları ve şartları kanunla düzenlenir." hükmüne yer verilmektedir.

Diğer taraftan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "İzin" başlıklı 23 üncü maddesinde; "**Devlet memurları, bu kanunda gösterilen süre ve şartlarla izin hakkına sahiptirler.**" hükmü, "Yıllık izin" başlıklı 102 nci maddesinde; "**Devlet memurlarının yıllık izin süresi, hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (On yıl dahil) olanlar için yirmi gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için 30 gündür. Zorunlu hallerde bu süreler gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir.**" hükmü, "Yıllık izinlerin kullanılışı" başlıklı 103 üncü maddesinde, "**Yıllık izinler, amirin uygun bulacağı zamanlarda, toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabilir. Birbirini izliyen iki yılın izni bir arada verilebilir. Cari yıl ile bir önceki yıl hariç, önceki yıllara ait kullanılmayan izin hakları düşer.**

Öğretmenler yaz tatili ile dinlenme tatillerinde izinli sayılırlar. Bunlara, hastalık ve diğer mazeret izinleri dışında, ayrıca yıllık izin verilmez..." hükmü yer almaktadır.

Bu itibarla, yönetici olarak çalışmakta iken ikinci görevine son verilerek öğretmenliğe başlayanların öncelikle yaz tatili ile dinlenme tatillerinde izin kullanmaları gerektiği, fakat öğretmenliğe başladığı yıl içerisinde yaz tatili ve dinlenme tatillerinin geçmiş olması halinde, dinlenmenin Anayasadan kaynaklanan bir hak olduğu da göz önüne alınarak, ilgililerin yönetici iken kullanamadıkları yıllık izinlerini eğitim ve öğretimde aksaklığa neden olmayacak şekilde cari yıl içinde kullanmalarının uygun olacağı mütalaa edilmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.

Şaban TALAS
Başkan a.
Devlet Personel Başkan Yardımcısı

Güvenli Elektronik İmza
Aslı ile Aynıdır.

Adres: İzmir Cad. No: 41 Kızılay/ANKARA

Telefon: 0 (312) 408 70 00 Faks: 0 (312) 418 82 91

E-posta: info@dpb.gov.tr Elektronik Ağ: <http://www.dpb.gov.tr/>

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.
Evrak teyidi <http://ebyssorgu.dpb.gov.tr:8080> adresinden A9P3-10PH-DTEK kodu ile yapılabilir.