

**1-Aşağıdakilerden hangisi okul geliştirme yöntemleri arasında değildir?**

- A) Rasyonel planlama
- B) Kamu tercihi
- C) Sibernetik (güdü bilim)
- D) Kendi kendini oluşturma
- E) Teşvikli planlama

Okulların değişimlere ayak uydurması ve sürekli gelişmesi bu kavramla ilgilidir. Bu örgütler her şeyin değişeceğine ve hiçbir şeyin sürekli olmadığına personeli inandırmışlardır. Bireyler kendilerini geliştirirken aynı zamanda kurumlarını da geliştirirler. Bireyler yaratıcıdır, örgütü yapılandırabilirler.

**3-Yukarıda verilen açıklamalar aşağıdakilerden hangisiyle uyuşur?**

- A) Öğrenen Okul
- B) Okula Dayalı Yönetim
- C) Okul Kültürü
- D) Kendi kendini oluşturma
- E) Sibernetik yöntem

Okula dayalı yönetim yaklaşımı, eğitim sistemindeki kaynakların tahsisi ile karar alma yetki ve sorumluluğun okula ait olması olarak ifade edilmektedir. Okula dayalı yönetimin temel argümanı okul ile ilgili kararların okula en yakın insanlar tarafından alınmasıdır. Okula dayalı yönetim, okula karar verme yetkisi ve sorumluluğu vererek özerkliğini artırır.

**2-Buna göre aşağıdakilerden hangisi Okula dayalı yönetimin avantajları arasında sayılamaz?**

- A) ODY Daha fazla iş demektir.
- B) ODY insan kaynaklarının tam olarak kullanılmasına fırsat verir.
- C) ODY personelin bağlılık ve katılımını yükseltir
- D) ODY iletişimi geliştirir.
- E) ODY personelin liderlik özelliklerini yükseltir.

Örgütlerde şu söyleme sıklıkla rastlarız: “Biz bu işi böyle yaptık hep.” Yapılan yöntem hatalı olsa dahi uzun yıllardır aynı şekilde yapılması onu güvenilir kılmıştır.

**4- Yukarıdaki açıklama öğrenemeyen örgütlerde gözlenen hangi durumla ilgilidir ?**

- A) Sorumluluk üstlenme kuruntusu
- B) Pozisyonum neyse ben oyum
- C) Olaylara takılıp kalma
- D) Tecrübe ile öğrenme hâli
- E) Düşman dışarıda

Örgütlerde kabul görme, ait olma ve güvenlik gibi birtakım sosyal ihtiyaçların çalışanların performanslarında çoğu zaman dışsal motivasyon kaynaklarından daha etkili olabileceğini ortaya koymaktadır. Örgütsel değişimin harekete geçiricisi olarak çalışanların duygusal tatmini ve grup dinamikleri yerini almıştır.

**5-Yukarıda açıklanan yönetim yaklaşımı aşağıdakilerden hangisidir?**

- A) Modern yönetim yaklaşımları
- B) Klasik yönetim yaklaşımları
- C) Neoklasik yaklaşım
- D) Bilimsel yönetim yaklaşımı
- E) Bürokratik yönetim yaklaşımı

Bu yaklaşım örgüte bütüncül bakış açısı ile her örgütün kendine özgü koşullarına göre farklılaşan yönetim stratejilerinin belirlenmesi fikri ile literatürde yerini almaya başlamıştır. Her örgütü kendi gerçekliği içerisinde değerlendiren bu yaklaşım ile örgütsel değişimi önceden belirlenmiş ilkelere göre planlamak yerine, değişimi örgütün mevcut durumu ve dinamiklerine göre ele almak önerilmektedir.

**6-Yukarıda açıklanan yönetim yaklaşımı aşağıdakilerden hangisidir?**

- A) Klasik yönetim yaklaşımları
- B) Modern yönetim yaklaşımları
- C) Neoklasik yaklaşım
- D) İnsan ilişkileri yaklaşımı
- E) Yönetim süreçleri yaklaşımı

Örgütteki bireyler tarafından paylaşılan; ideolojiler, inançlar, değerler ve normlarla çalışanların etkilenmesi sürecidir.

**7-Yukarıda açıklanan liderlik tipi hangisidir?**

- A) Vizyoner Liderlik
- B) Dağıtımcı Liderlik
- C) Teknolojik Liderlik
- D) Kültürel Liderlik
- E) Moral (Etik) Liderlik

**8-Liderin hangi durumda nasıl davranış sergilediğine odaklanan yaklaşım hangisidir?**

- A) Özellikler yaklaşımı
- B) Davranışsal yaklaşım
- C) Durumsallık yaklaşımı
- D) Çağdaş liderlik yaklaşımı
- E) Moral (Etik) Liderlik



## CEVAPLAR

1-E,2-A,3-A,4-D,5-C,6-B,7-D,8-C

